

Tarkentava virkaehtosopimus luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioista ja palkkauksesta

1 § Luottamusmiespalkkio

Pääluottamusmiehelle suoritetaan palkkio 327,76 euroa kuukaudessa.

Luottamusmiehelle suoritetaan palkkiota:

- 1) kun hän edustaa 1 - 30 jäsentä, 111,32 euroa kuukaudessa;
- 2) kun hän edustaa 31 - 70 jäsentä, 181,40,00 euroa kuukaudessa;
- 3) kun hän edustaa 71 - 100 jäsentä, 213,35 euroa kuukaudessa;
- 4) kun hän edustaa 101 - 140 jäsentä, 225,72 euroa kuukaudessa;
- 5) kun hän edustaa 141 - 190 jäsentä, 252,52 euroa kuukaudessa ja
- 6) kun hän edustaa yli 190 jäsentä, 276,23 euroa kuukaudessa.

Erillistä luottamusmiespalkkiota ei kuitenkaan suoriteta näitä tehtäviä päätoimisesti hoitavalle virkamiehelle.

2 § Työsuojeluvaltuutetun palkkio

Verohallinnon työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa tarkoitetuille työsuojeluvaltuutetuille maksetaan palkkiota:

- 1) kun hän edustaa alle 100 henkilöä, 96,90 euroa kuukaudessa;
- 2) kun hän edustaa yli 100 henkilöä, 166,87 euroa kuukaudessa;
- 3) kun hän edustaa Verotusyksikön asiointiyksikön, maksu- ja perintäkeskuksen tai yritysverotustoiminnon henkilöstöä, 226,07 euroa kuukaudessa ja
- 4) kun hän edustaa Verotusyksikön henkilöverotustoiminnon henkilöstöä, 290,67 euroa kuukaudessa.

3 § Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun palkkaus

Luottamusmiehen, varaluottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun (jäljempänä luottamusmies) palkkauksesta uusissa palkkausjärjestelmissä noudatetaan, mitä tässä pykälässä ja 4 §:ssä on sovittu.

Luottamusmiehen tehtäväkohtainen ja henkilökohtainen palkanosa määräytyvät lähtökohtaisesti siten kuin siitä on uutta palkkausjärjestelmää koskevassa virkaehtosopimuksessa sovittu.

4 § Vaativuuden arviointi osittaisen työtehtävistä vapauttamisen tilanteissa

Jos työnantaja ja osittain varsinaisista työtehtävistä vapautettu luottamusmies yhdessä toteavat, että varsinaisia työtehtäviä on luottamusmiestehtävän vuoksi syytä järjestellä luottamusmiestehtävän ajaksi ja järjestely aiheuttaa tehtävien vaativuuden alenemisen, korotetaan hänen tehtäväkohtaista palkanosaansa alenemista vastaavalla lisäpalkkiolla. Lisäpalkkio rinnastetaan tehtäväkohtaiseen palkanosaan, mukaan lukien yleiskorotusten toteuttaminen. Samassa yhteydessä sovitaan tehtävien järjestelystä luottamusmiestehtävien päättyessä.

Osittain varsinaisista työtehtävistä vapautetun luottamusmiehen työsuoritus ja suoritustaso arvioidaan hänen varsinaisissa työtehtävissä työskentelynsä perusteella eikä työsuorituksen siis arvioida alentuneen osittaisen vapautuksen johdosta.

Jos työnantaja ja luottamusmies yhdessä toteavat, ettei luottamusmiehen henkilökohtainen työsuoritus hänen varsinaisissa työtehtävissään vapautuksen määrä ja kohdentuminen huomioon ottaen sovellu hänen suoritusarviointinsa perusteeksi tai jos vapautusta myönnetään vähintään puolta varsinaisista työtehtävistä vastaavasti, luottamusmiehen henkilökohtainen palkanosa maksetaan sellaisen suoritustason mukaisesti, jonka arvioidaan vastaavan hänen pätevyyttään ja työkokemustaan sekä suoriutumistaan varsinaisista virkatehtävistä, kuitenkin vähintään viimeksi vahvistetun suoritustason mukaisesti.

5 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla

vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

6 § Voimassaolo

Sopimus tulee voimaan 1.1.2021 ja on voimassa 31.12.2021 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai sen jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2020-2022 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Helsingissä 18. päivänä helmikuuta 2021

Verohallinto
Tommi Kämpe

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Eero Kempe

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Arto Lamberg Pasi Einola

Ammattiliitto Pro ry
Irene Puputti Tarja Särkkä